

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**

**ПОЛІТИКА НАДАННЯ  
БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ  
ТА СПОНСОРСЬКОЇ ПІДТРИМКИ**

**Ціль документа:** створення системи прозорого управління щодо надання Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки, недопущення та попередження порушення законодавства й настання негативних наслідків для ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС», її співробітників чи ділових партнерів. Цей документ зобов'язує вживати відповідних заходів щодо недопущення виникнення ризиків.

**Ким і коли затверджено документ:**

<i>Директор</i>	<i>Тертишний Є.В.</i>
<i>Фінансовий директор</i>	<i>Свіжа Г.І.</i>
<i>Директор з управління персоналом</i>	<i>Правда Т.П.</i>
<i>Юрист</i>	<i>Гриб О.</i>

**Ким створено документ:**

<i>Комерційний директор</i>	<i>Дірунова К.О.</i>
-----------------------------	----------------------

**До відома:**

— співробітників, які виступають Ініціатором надання/отримання Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки;

— організацій, що виступають потенційними отримувачами Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки.

**Контроль за дотриманням лежить на:**

<i>Фінансовий директор</i>	<i>Свіжа Г.І.</i>
----------------------------	-------------------

**Останні зміни:**

Номер версії	Дата внесення змін	Зміст змін	Розробник змін
1	19.01.2024	Створення політики	Дірунова К.О.

--	--	--	--

ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» — соціально-відповідальний бізнес, що активно реалізовує програми Сталого розвитку в місцях та громадах, де присутні магазини компанії «Файно маркет».

ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» підтримує гарні відносини не лише з покупцями, а й з постачальниками компанії, співпрацює з громадськими організаціями та впроваджує благодійні заходи.

Соціальна політика компанії орієнтована на розвиток всіх глобальних цілей, але особливо зосереджена на тому, де може зробити по-справжньому вагомий внесок у загальну справу:

- № 3 Міцне здоров'я і благополуччя;
- № 11 Сталий розвиток міст і громад;
- № 15 Захист екосистем суші;
- № 16 Мир, справедливість та сильні інститути.

**Компанія** реалізовує проекти й поза межами цих цілей. Ми щиро віримо, що у співпраці з усіма, хто прагне змінити поточну соціальну ситуацію на краще, буде відновлено рівновагу між економічними та екологічними інтересами суспільства.

ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» співпрацює з неприбутковими благодійними організаціями та фондами, яким надає допомогу у вигляді: фінансових інвестицій, надання послуг, у тому числі волонтерських, чи/та натуральних пожертвувань, таких як продукти харчування, матеріальні цінності, лікарські препарати та інші.

**Корпоративне волонтерство** — це добровільна участь/організація соціальних програм та можливість для кожного працівника виступити **Ініціатором**, який позитивно впливає на життя та процеси громади; діяльність, що мотивує та надихає працювати співробітників над досягненням цілей, що захоплюють їх.



### Міцне здоров'я і благополуччя

- Цілеспрямовані проекти допомоги суспільству
- Підтримка та розвиток спорту



### Сталий розвиток міст і громад

- Програми соціального партнерства
- «Сила сусідів» мікро-гранти для громад



### Захист екосистем суші

- Скорочення споживання електроенергії у магазинах
- Вторинна переробка
- Еко-транспорт (вело-парковки)
- Озеленення (висадження дерев, підтримка еко-ініціатив)



### Мир, справедливість та сильні інститути

- Культурно-мистецькі та освітні проекти
- Корпоративне волонтерство

## КЛЮЧОВІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА ТЕРМІНИ

**Благодійна діяльність** — добровільна безкорислива діяльність Благодійних організацій, що не передбачає одержання прибутків від цієї діяльності; матеріальні та нематеріальні внески, передача продукції **Благодійній та/або іншій організації** чи особі (в тому числі фізичній) для підтримки визначених цією **Політикою напрямків допомоги**, задач та цілей розвитку громад у місцях присутності магазинів компанії.

**Благодійна допомога** — надається під визначені умови та напрями її витрачання для досягнення визначених Законом України «Про благодійну діяльність та благодійні організації» цілей, що не передбачає одержання благодійником прибутку, а також сплати будь-якої винагороди або компенсації благодійнику від імені або за дорученням бенефіціара.

**Ініціатор** — уповноважений працівник ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС», який супроводжує процес надання **Благодійної допомоги** у порядку, визначеному цією **Політикою**, забезпечує проведення належної перевірки на предмет як наявності ризиків, так і особистої неупередженості і доброчесності (відсутності реального/потенційного конфлікту інтересів) щодо відповідного надання **Благодійної допомоги**.

**Благодійний захід** — добровільний збір цільової допомоги у формі коштів або майна серед невизначеного кола осіб, зокрема з використанням засобів електронних комунікацій, у тому числі благодійного електронно-комунікаційного повідомлення, для досягнення цілей, визначених цією **Політикою**; може проводитися у різних форматах (виставка, аукціон, концерт тощо), що спрямовані на збір разової **Благодійної допомоги** на конкретно визначену мету та/або підтримку розвитку проєктів/ініціатив, які спрямовані на реалізацію соціальної політики компанії у містах та громадах присутності магазинів «Файно маркет».

**Спонсорська підтримка (спонсорство)** — добровільна матеріальна, фінансова, організаційна та інша підтримка **Компанією**, що надається фізичним та юридичним особами, які здійснюють свою діяльність, спрямовану на реалізацію проєктів та ініціатив із програм **Соціальної політики Компанії**, з метою популяризації брендів компанії ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС», власних торгових марок та логотипів, а також з метою реалізації власної **Соціальної політики**.

**Благодійна організація/Благодійний фонд/Громадська організація** — юридична особа приватного права, неприбуткова організація, установчі документи якої визначають благодійну діяльність в одній чи кількох сферах, визначених застосовним законодавством, в тому числі Законом України «Про благодійну діяльність та благодійні організації», як основну мету її діяльності.

В роботі з **Благодійними організаціями**, що не є кінцевими отримувачами допомоги, **Політика** надання **Благодійної допомоги Компанії** ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» спрямована на підтримку **Організацій і Благодійних фондів**, які демонструють високий рівень професійності та прозорості:

- мають статус некомерційної або Благодійної організації або фонду;
- мають довгострокові цілі та завдання, які публічно повідомляються, висвітлюються за допомогою електронно-комунікаційних повідомлень;
- прагнуть до сталого розвитку та мають публічні програми та проєкти;

- визнані зацікавленими сторонами;
- прозорі щодо своєї діяльності та публічно надають звітність про неї;
- більше 80% від загального обсягу Благодійної допомоги спрямовують на здійснення фактичної діяльності (20% або менше стосується адміністративних витрат організації);
- мають підтвержені та реальні результати роботи (за останні 6 місяців).

## **ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ТА ЗАВДАННЯ У НАДАННІ БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ**

ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» прагне уникати та попереджувати випадки ризикованого та неналежного надання **Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки**, розробляючи механізм, який дозволить нівелювати негативний вплив на репутацію компаній, співробітників чи ділових партнерів.

### **Принципи управління та надання Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки:**

- обов'язковість попередньої перевірки потенційного отримувача допомоги/надання допомоги у порядку, що визначений цією Політикою;
- індивідуальний розгляд і оцінка ризиків для ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» та їх врегулювання;
- конфіденційність процесу перевірки та врегулювання ризиків.

### **Завданням цієї Політики є:**

- забезпечення кращого майбутнього та якості життя для міст і громад;
- досягнення соціальних цілей, позитивних для суспільства та розвитку відповідних громад;
- забезпечення прозорих та зрозумілих умов щодо надання **Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки** кінцевим отримувачам;
- підтримка загальної бізнес-стратегії **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**;
- визначення чіткого управління надання **Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки** шляхом встановлення єдиної політики;
- підтримка участі працівників (**Ініціаторів**) у проєктах громад та надання благодійних внесків;
- стандартизація керівних принципів надання **Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки** у компанії **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** для збільшення масштабів, спрощення та побудови на основі взаємодії.

### **Метою цієї Політики є:**

- встановлення процедур та контрольних процесів для забезпечення того, що **Благодійна допомога та/або Спонсорська підтримка** здійснюється ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» та її уповноваженими працівниками (**Ініціаторами**) з дотриманням вимог законодавства та правил **Компанії**;
- захист компанії ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» та її працівників від впливу відповідних етичних, юридичних або комерційних ризиків.

## ПРОЦЕДУРА ПЕРЕВІРКИ

Ця Політика встановлює процедуру перевірки, яка забезпечує належну оцінку, опрацювання та попередження корупційних ризиків, пов'язаних з **Благодійною допомогою** та/або **Спонсорською підтримкою**.

Завдання функціонування системи запобігання, виявлення та врегулювання потенційних ризиків при наданні **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки** є:

- забезпечення додержання принципів етичності та прозорості бізнесу;
- професійного, сумлінного та чесного ставлення до всіх працівників **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** та партнерів **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**;
- діяльність відповідно до вимог застосовного законодавства на всіх територіях діяльності **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**;
- зростання довіри партнерів та працівників до компанії **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**, а також дотримання високих стандартів корпоративного управління;
- визначення обов'язкових мінімальних стандартів та принципів надання **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки** та контроль за їх дотриманням;
- виявлення ситуацій потенційного або реального ризику або невідповідності, пов'язаних із наданням **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки**;
- запобігання порушенням закону;
- запровадження дієвих процедур для належного менеджменту систем надання **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки**;
- визначення порядку розкриття інформації про правила надання **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки** компанією **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** та механізму взаємодії працівників під час надання такої допомоги;
- своєчасне інформування **Директора**/або **Фінансового директора**, та/або **Директора з управління персоналом** щодо випадків потенційного чи реального ризику;
- запобігання отримання працівниками **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** або третіми особами неправомірної вигоди внаслідок надання **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки**;
- забезпечення механізмів моніторингу ризиків, пов'язаних з наданням **Благодійної допомоги** та/або **Спонсорської підтримки**;
- контроль за своєчасним реагуванням на виявлені порушення.

Ненадання особою, що отримує **Благодійну допомогу/Спонсорську підтримку**, повної та точної інформації для проведення **Процедури перевірки** **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**, може призвести до припинення відносин, включаючи договірні відносини з такою третьою особою/**Благодійною організацією**, а також безумовної вимоги повернути **Благодійну допомогу/Спонсорську підтримку**, відповідно до цієї Політики.

**Благодійна допомога/Спонсорська підтримка** надається компанією **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** у відкритий та прозорий спосіб, з метою унеможливити будь-який негативний вплив на репутацію компанії **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** чи співробітників.

## РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО НАДАННЯ БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ/СПОНСОРСЬКОЇ ПІДТРИМКИ

- рішення про надання **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки** мають бути затверджені підписами **Ініціатора, Директором департаменту**, в якому працює **Ініціатор; Фінансовим директором** у заявці встановленого зразка;
- слід забезпечити, щоб **Благодійна допомога/Спонсорська підтримка** не використовувалась як маскування підкупу;
- проводиться процедура перевірки одержувачів або партнерів, та відповідних випадків надання **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки** так, як це визначено в цій **Політиці**;
- усвідомлюються потенційні конфлікти інтересів;
- усі платежі належним чином фіксуються на рахунках;
- слід уникати будь-яких застережень про конфіденційність у благодійних та спонсорських угодах, щоб інформацію про такі внески можна було вільно та публічно розголошувати;
- внески у вигляді пожертв, що вносяться державним установам, окрім освітніх, культурних та спортивних, є допустимими за умови, що:
  - А) проведено консультації з юридичним відділом компанії **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** щодо прийнятності відповідно до застосовного законодавства;
  - Б) не очікується, що внесок буде наданий в обмін на будь-яку користь від повернення чи ділової вигоди від уряду.

## ПОРЯДОК НАДАННЯ БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ/СПОНСОРСЬКОЇ ПІДТРИМКИ

**Благодійна допомога/Спонсорська підтримка** надається на підставі належним чином оформлених документів, на основі **Політики** та Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації», із зазначенням цілей, для досягнення яких буде використано допомогу, та за можливості, обґрунтування розміру допомоги (у вигляді листа або звернення), якщо допомога здійснюється не за власною ініціативою **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**.

До фактичного надання **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки** особа, що супроводжує внутрішнє погодження надання **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки** в компанії **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** згідно відповідного запиту (**Ініціатор**) аналізує наявність ризиків та проведення належної перевірки потенційного отримувача **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки**, з тим, щоб запобігти порушенню застосовного законодавства та цієї **Політики**, а також нецільового використання **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки**.

**Ініціатор** несе відповідальність за те, що компанія **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** надає **Благодійну допомогу/Спонсорську підтримку** тільки після того, як потенційний отримувач пройшов належну перевірку. Результати перевірки та перевірки цін (у разі необхідності) повинні бути формалізовані у вигляді відповідної **Заявки** з доданим пакетом документів.

**Ініціатор** також забезпечує формалізацію відповідних підтверджень щодо наданої допомоги (фінансового звіту/Акт прийому-передачі від отримувача **Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки**), яку передає **Фінансовому директору**



**Перелік документів для розгляду запиту щодо надання Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки:**

1. Анкета, що заповнюється потенційним отримувачем (Додаток 1);
2. Офіційний Лист/Звернення від потенційного отримувача з описом цілей запиту;
3. Документи, що підтверджують статус некомерційної або Благодійної організації або фонду;
4. Посилання на публічну звітність (сайт, соціальні мережі, публікації ЗМІ тощо);
5. Документи, що підтверджують цілі, завдання, публічні програми та проєкти.

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» має право вимагати від отримувача Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки надання фото/відео та/або фінансового звіту (чеки, рахунки тощо) щодо використання/передачі наданої допомоги Компанією.**

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» утримується від надання Благодійної допомоги/ Спонсорської підтримки:**

- спрямованої на підтримку політичної діяльності політичним партіям або Державним службовцям там, де це може нанести потенційну шкоду, або створити ризики для **Компанії**;
- на користь організації, що причетна до будь-якої недобросовісної чи протизаконної діяльності;
- на користь організації, яка дискримінує осіб за ознаками раси, етнічного походження, національності, релігії, статі, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності або іншими ознаками;
- суб'єктів без доброї репутації та беззаперечної репутації у відносинах з органами влади.

**Надання Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки готівкою НЕ надається.**

За загальним правилом **Ініціатор** ініціює загальну перевірку потенційного отримувача юридичним департаментом та департаментом безпеки від **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** у разі, якщо сума **Благодійної допомоги/ Спонсорської підтримки** перевищує еквівалент розміром **50 000, 00 грн** (п'ятдесят тисяч гривень нуль копійок).

У разі виявлення прогалин та/або невідповідності, занепокоєння щодо доброчесності потенційного отримувача, **Фінансовий директор** може вимагати додаткових детальних роз'яснень від **Ініціатора** та/або потенційного отримувача, на власний розсуд залучає внутрішніх та зовнішніх експертів для додаткової перевірки (там, де вважає це доцільним).

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» залишає за собою право відмовити у наданні Благодійної допомоги/Спонсорської підтримки без пояснення причин.**



## НАПРЯМКИ БЛАГОДІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ/СПОНСОРСЬКОЇ ПІДТРИМКИ

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** підтримує лише організації, діяльність яких не суперечить принципам ведення бізнесу **Компанії**, і повністю виключають можливий конфлікт інтересів.

Напрямки надання **Благодійної допомоги/ Спонсорської підтримки**:

- медицина та охорона здоров'я;
- розвиток міст та територіальних громад;
- екологія, охорона довкілля та захист тварин;
- запобігання природним і техногенним катастрофам та ліквідація їх наслідків;
- допомога постраждалим внаслідок катастроф, збройних конфліктів і нещасних випадків, а також біженцям та особам, які перебувають у складних життєвих обставинах;
- соціальний захист, соціальне забезпечення, соціальні послуги і подолання бідності;
- культура та мистецтво, охорона культурної спадщини;
- спорт і фізична культура;
- сприяння здійсненню державних, регіональних, місцевих та міжнародних програм, спрямованих на поліпшення соціально-економічного становища відповідних територій;
- сприяння обороноздатності та мобілізаційній готовності відповідних територій, захисту населення у надзвичайних ситуаціях мирного і воєнного стану.

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** може надавати **Благодійну допомогу** на пряму кінцевому отримувачу, без залучення вказаних **Благодійних організацій/Благодійних фондів/Громадських організацій**, у випадках допомоги та/або необхідності термінової допомоги, зокрема, у випадках:

- надання **Благодійної допомоги** адресно співробітникам **Компанії** з урахуванням складності ситуації, матеріального становища співробітника, стажу роботи в компанії тощо (за письмовою **Службовою запискою** на **Керівника Департаменту** погоджену із **Директором з управління персоналом**);
- надання продукції та послуг власного виробництва в незначних об'ємах (еквівалентом до 10 000 грн (десяти тисяч гривень) **Компанії** (за письмовим погодженням із **Комерційним директором**);
- термінового сприяння захисту населення у надзвичайних ситуаціях мирного і воєнного стану (за письмовим погодженням із **Директором**)

## ДОДАТКОВІ ПОЛОЖЕННЯ

Будь-які питання та/або сумніви щодо вимог цієї **Політики**, інформація, що вказує на вчинення чи потенційне вчинення порушення, повинні адресуватися **Фінансовому директору ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»**.

**ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** оцінює ефективність та вплив надання **Благодійної допомоги/ Спонсорської підтримки**. Оцінка буде включати:

- забезпечення дотримання та продовженням дотримання заявниками умов та завдань цієї **Політики**.
- **ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС»** підтримує регулярний діалог з тими організаціями, які ми підтримуємо, як для покращення управління існуючими проектами, так і для виявлення майбутніх можливостей.

- ТОВ «ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС» також повідомляє працівників та громадськість в цілому про свою корпоративну програму надання **Благодійної допомоги/ Спонсорської підтримки** за допомогою основних каналів комунікації, як частини більш широких зусиль для заохочення залучення працівників та зацікавлених сторін до волонтерських ініціатив.

Ця **Політика** переглядається не рідше одного разу на рік з тим, щоб інтегрувати здобутки, зібрати відгуки зацікавлених сторін та зміни Політики.

**Звітність щодо реалізації благодійних ініціатив, надання Благодійної допомоги та/або Спонсорської підтримки можна знайти на сайті та у соціальних мережах Компанії:**



<https://fayno.market/>

<https://www.facebook.com/VARTOdiscounterr>

<https://www.facebook.com/fayno.market>

<https://www.linkedin.com/company/faynomarket/>

<https://www.instagram.com/fayno.market/>

<https://www.instagram.com/varto.shop/>

<https://www.tiktok.com/@fayno.market>

**ДОДАТОК 1. АНКЕТА ОЦІНКИ ОРГАНІЗАЦІЇ**

<b>Ініціатор (П.І.Б. номер телефону)</b>	
<b>Інформація про Організацію/Третю особу</b>	<i>Найменування організації (ПІБ для фізичних осіб)</i>
	<i>Ім'я контактної особи</i>
	<i>Адреса (індекс, країна, місто, вулиця, будинок, офіс)</i>
	<i>Контактний телефон</i>
	<i>Електронна адреса</i>
	<i>Веб-сайт</i>
	<i>Загальна кількість працівників</i>
	<i>Опишіть мету, з якою надається або запитується Благодійна допомога</i>
<b>Профіль організації та історія</b>	<i>Організаційно-правова форма</i>
	<i>Пов'язані підприємства (вкажіть назви та адреси):</i>
	<i>Ім'я/імена ключового персоналу:</i>
	<i>власники, директори, члени правління організації або материнської компанії</i>
	<i>Банківські реквізити</i>
<i>Чи є у вас кодекс етики та/або політика протидії хабарництву, або подібні кодекси?</i>	
<b>Зв'язки з Державними службовцями*</b>	<i>Чи будь-хто з ключового персоналу, зазначеного в розділі вище, або близьких родичів ключового персоналу, власників або акціонерів, членів правління є або колись був Державним службовцем? Якщо так, будь ласка, вкажіть їх імена, вид родинного зв'язку та займану посаду нижче:</i>
<b>Штрафи, Розслідування, Припинення або заборона здійснення діяльності</b>	<i>Чи велося щодо Організації, керівництва або представників Організації будь-яке розслідування, пов'язане з хабарництвом, відмиванням коштів, шахрайством або іншим подібним правопорушенням, або чи було притягнення до відповідальності за такі порушення?</i>